

# Fotoprotokoll

## Workshop Swiss Assessment 20. September 2019

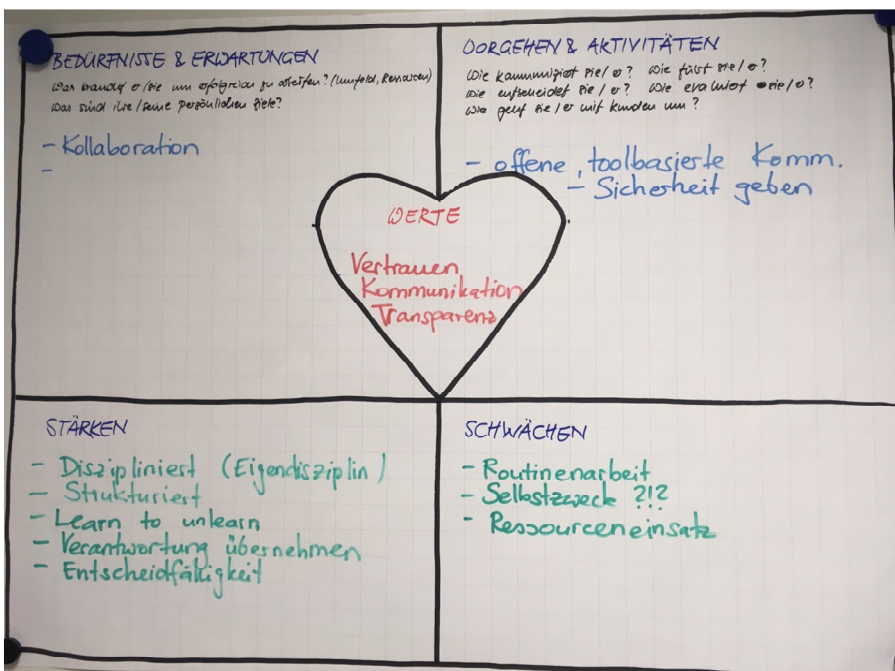
### Thema Agilität

Angela Agilita

- 35
- Akademische Ausbildung
- 80% angestellt / Vater ebenfalls 80%
- 1 Kind, 4 Jahre alt
- Selbstbewusst, integrativ, kontaktfreudig, engagiert
- Rucksack, Handy, Laptop, flache Schuhe, sportlich-chick
- gut vernetzt, online + persönlich
- Chancengleichheit, Loyalität, unvoreingenommen, Transparenz, Offenheit, Austausch von Wissen
- Yoga, Achtsamkeit, Kochen/Kulinarik
- Bloggerin, Mentorin, Mitglied Diversity-Programm
- "Nichts ist unmöglich"
- 3 verschiedene Praktika, 2 Jobs, 1 im Ausland

Kompetenzen

- Lernfähigkeit und -bereitschaft
- <sup>integratives</sup> Nirkames Kommunizieren
- Perspektivenübernahme
- Vertrauen (loslassen, zutrauen)
- Offenheit für Veränderung u. Innovation
- Feedbackfähigkeiten ↔
- Durchhaltefähigkeit



- 1) gestaltungsfähig
- 2) entscheidungsfähig
- 3) eigenverantwortlich
- 4) beweglich
- 5) überzeugend
- 6) vernetzend

Klassisch

\* Business Case  
 \* Rollenspiele  
 \* Interviews  
 \* Passivholztest  
 \* IQ-Test  
 \* mit Avatar  
 \* adaptive Tests.

\* Wachstums-  
 ansetz  
 → Feedback  
 → Assessorien  
 → Knot  
 ⇒ Lernkurve!

\* NLP-Beobachtung  
 Kriterien  
 \* Planspiele  
 (veränderbare  
 Module) ZT  
 \* situative  
 Führungsfragen

\* Sachverhalt für  
 verschiedene Zielgruppen  
 vorbereiten

\* Matrix mit  
 hierarchischen  
 Kriterien  
 \* Neue Kompetenzen  
 klar definieren  
 Agil / Innovation /

Neue Methoden  
 \* Big Data-Analyse  
 \* Kreative Aufgabe  
 ↳ Regeln ändern  
 \* Überraschen  
 → neue Infos  
 → Auftrag 180° drehen  
 \* Brainstorming machen  
 lassen  
 \* 3 ≠ Analysen  
 für eine Situation  
 (videogestützte Simulationen /  
 Konferenzen)

S. 200  
 S. 201

\* Prozessanalyse

## Thema Künstliche Intelligenz

Mehrwert KI

- Optimierung Selektions-  
prozess / Rekrutierungsprozess  
⇒ Erwartungen an Technik  
aktuell zu hoch!
- Auswertung strukturierte  
Interviews  
⇒ verarbeitet Maschine mehr  
als der Mensch/Experte?
- Lügen erkennen? (Hochauflösende  
Kameras)
- Organisation AC
- Intelligenz, Persönl. / usw. erkennen
- Bewerbungssystem ⇒ AI ⇒ Alle  
Infos zu fassen. Feedback

## Grenzen KI

- unklar wie Entscheidungsprozesse ablaufen KI
  - ⇒ Entscheidungen klar vordefiniert
  - Kriterien transparent
- lexikaler Ansatz
  - ↳ Zusammenhänge v. Wörtern → KI
  - ↳ Experten verfeinern Modell
  - ↳ Maschine ordnet pro Satzfragment Kategorie zu und Indikator frage
- Validität Interviewauswertung:
  - schlechter als gute Experten

## Bewerberreaktionen

- in Europa wird n. transparent gemacht, dass Maschine auswertet ⇒ Akzeptanz ff. Experten höher