



AKAC Herbstanlass 2008

Die große AC-Studie 2008 AK AC Deutschland

Christof Obermann & Stefan Höft

	Häufigkeit	Prozent
Deutschland	210	90,1
Österreich	10	4,3
Schweiz	13	5,6
Gesamt	233	100,0

	Häufigkeit Gesamt- befragte 2007	Davon AC Anwender 2007		Häufigkeit Gesamt- befragte 2001	Davon AC Anwender 2001	
		Ja (%)	Nein (%)		Ja (%)	Nein (%)
Energie	8	100	0	12	50,0	50,0
Banken	27	92,6	7,4	37	56,8	43,2
Transport + Verkehr	9	88,9	11,1	0	0	0
Beratung	8	87,5	12,5	5	20,0	80,0
KFZ-Bau	13	76,9	23,1	13	38,5	61,5
Maschinenbau	12	75,0	25,0	12	33,3	66,7
Gesundheitswesen	8	75,0	25,0	0	0	0
Öffentliche Branche	23	73,9	26,1	27	74,0	26,0
Handel	10	70,0	30,0	18	33,3	66,7
Chemie	20	60,0	40,0	37	37,8	62,2
Versicherungen	15	60,0	40,0	29	86,2	13,8
Dienstleistung	17	56,2	43,8	0	0	0
Sonstiges:	63	69,9	30,1	37	29,7	70,3
Gesamt	233			280		

Wie heißt das AC firmenintern?

Name	Studie 2007		Studie 2001	
	Häufigkeit	Prozent	Häufigkeit	Prozent
Assessment Center	57	28,5	70	49,6
Development Center	19	9,5	5	3,5
Auswahltag oder -verfahren	15	7,5	3	2,1
Potenzialanalyse	11	5,5	3	2,1
Entwicklungs-AC	7	3,5	1	,7
Bewerberauswahltag oder -verfahren	6	3,0	1	,7
Potenzial-AC	5	2,6	1	,7
Förder-AC	3	1,0	1	,7
Personalentwicklungsseminar	2	1,0	30	21,3
Potenzialworkshop	2	1,0	0	0
Einzel-AC	2	1,0	0	0
FK-C	2	1,0	0	0
Potenzialtag	2	1,0	0	0

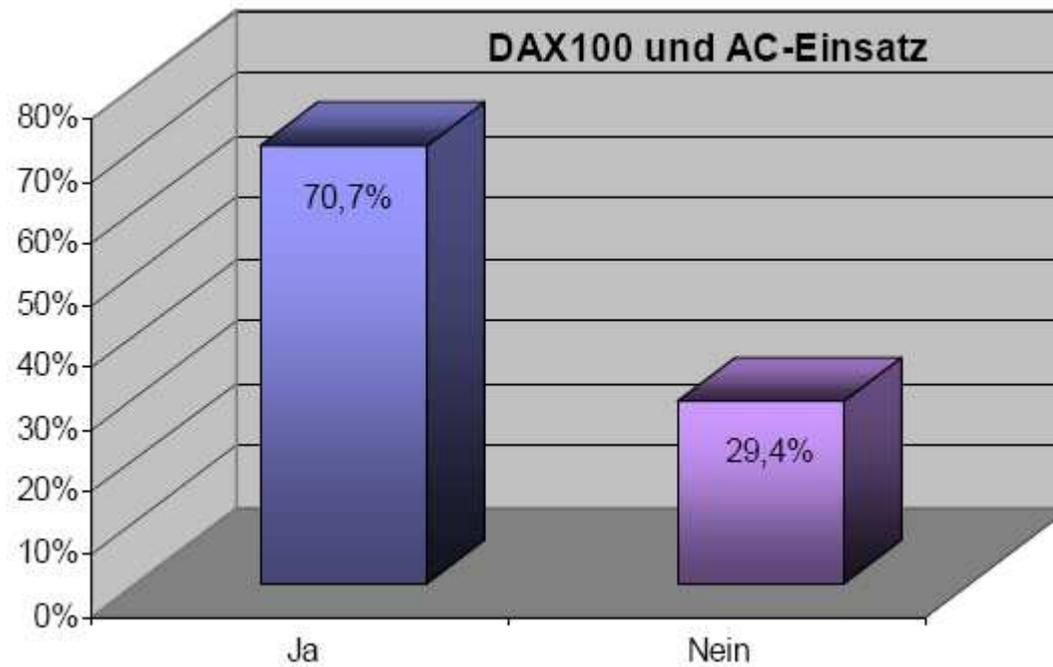
AC Profis	1	,5	0	0
ALFA	1	,5	0	0
Arbeitsmarkt-assessment	1	,5	0	0
Assessment Premium	1	,5	0	0
Assessment Seminar AS	1	,5	0	0
Audit	1	,5	0	0
Auswahl-Workshop	1	,5	0	0
Beratungs-AC	1	,5	0	0
Bestätigungs-AC	1	,5	0	0
Bestätigungsverfahren	1	,5	0	0
Career Development Center	1	,5	0	0
Development Process	1	,5	0	0
EFF	1	,5	0	0
Einstell- AC	1	,5	0	0
Entwicklungspanel	1	,5	0	0
Entwicklungsprüfstand	1	,5	0	0
Executive Day	1	,5	0	0
FAIJU	1	,5	0	0

Forum	1	,5	0	0
Gruppenassessment	1	,5	1	,7
Gruppendiskussionen	1	,5	0	0
High Potential AC	1	,5	0	0
Interviews	1	,5	0	0
Jobanalyse	1	,5	0	0
Lean AC I	1	,5	0	0
Management Audit	1	,5	1	,7
Management Development Assessment	1	,5	0	0
Management Workshop	1	,5	0	0
Management-AC	1	,5	0	0
Meisterentwicklungsprogramm	1	,5	0	0
NFF-Auswahlprogramm	1	,5	0	0
Opus	1	,5	0	0
Orientierungs-AC	1	,5	0	0
Orientierungscenter	1	,5	1	,7
Orientierungsseminar	1	,5	1	,7
Personalentwicklungsverfahren	1	,5	0	0

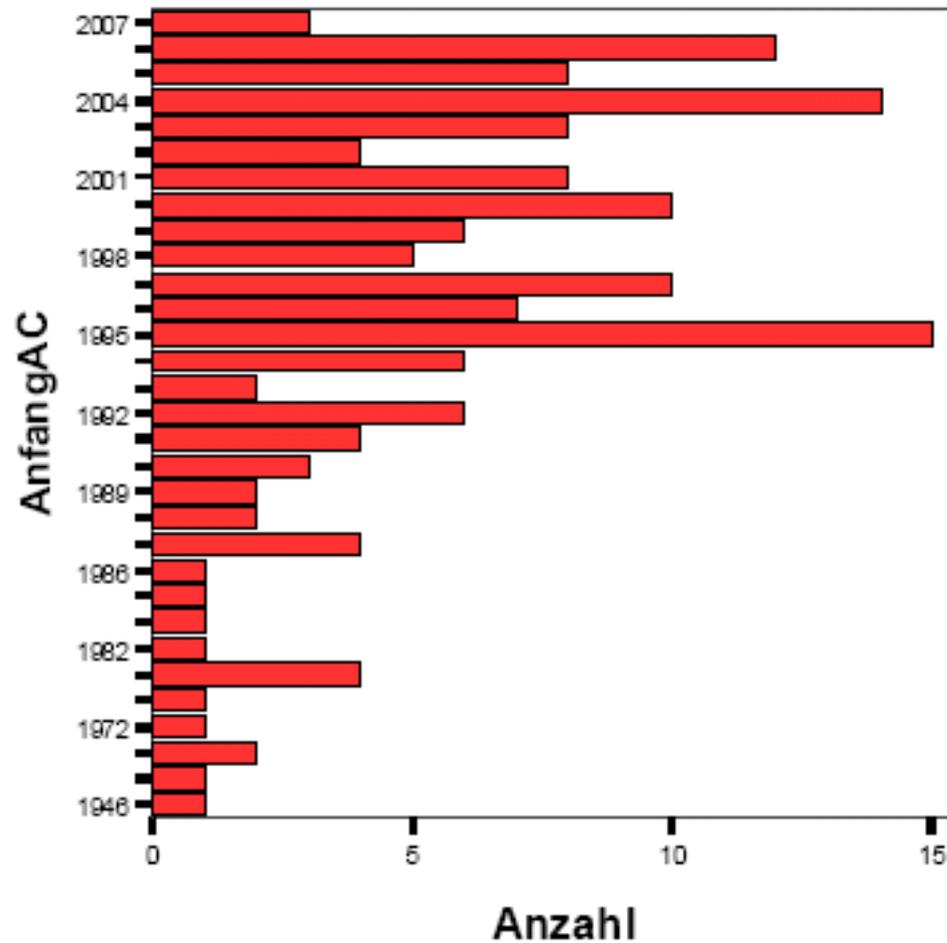
Persönliche Standortbestimmung	1	,5	1	,7
PEV (1 und 2)	1	,5	0	0
PoLe 5	1	,5	0	0
POLYVIEWÄ®	1	,5	0	0
Positions- und Potenzialanalyseverfahren	1	,5	0	0
Potenzialaudit	1	,5	0	0
Potenzialbestätigungsforum	1	,5	0	0
Potenzialbewertung	1	,5	0	0
Professionals on Stage	1	,5	0	0
Profiling	1	,5	0	0
Projektmanager Zertifizierung	1	,5	0	0
Qualifikationsworkshop	1	,5	2	1,4
Rathaus-Vorstellungstermin	1	,5	0	0
Selektions-AC	1	,5	0	0
Shell Recruitment Day	1	,5	0	0

STEP (Strukturiertes Auswahlverfahren für interne und externe)	1	,5	0	0
Strike Career Programm	1	,5	0	0
Talent-Finder	1	,5	0	0
Talent-Assessment	1	,5	0	0
TDW	1	,5	0	0
Keine Angabe	11	5,5	0	0
Gesamt	200	100,0	141	100

AC Verbreitung bei DAX 100 Unternehmen



Wann wurde die AC-Technik in der jeweiligen Firma erstmalig eingesetzt?

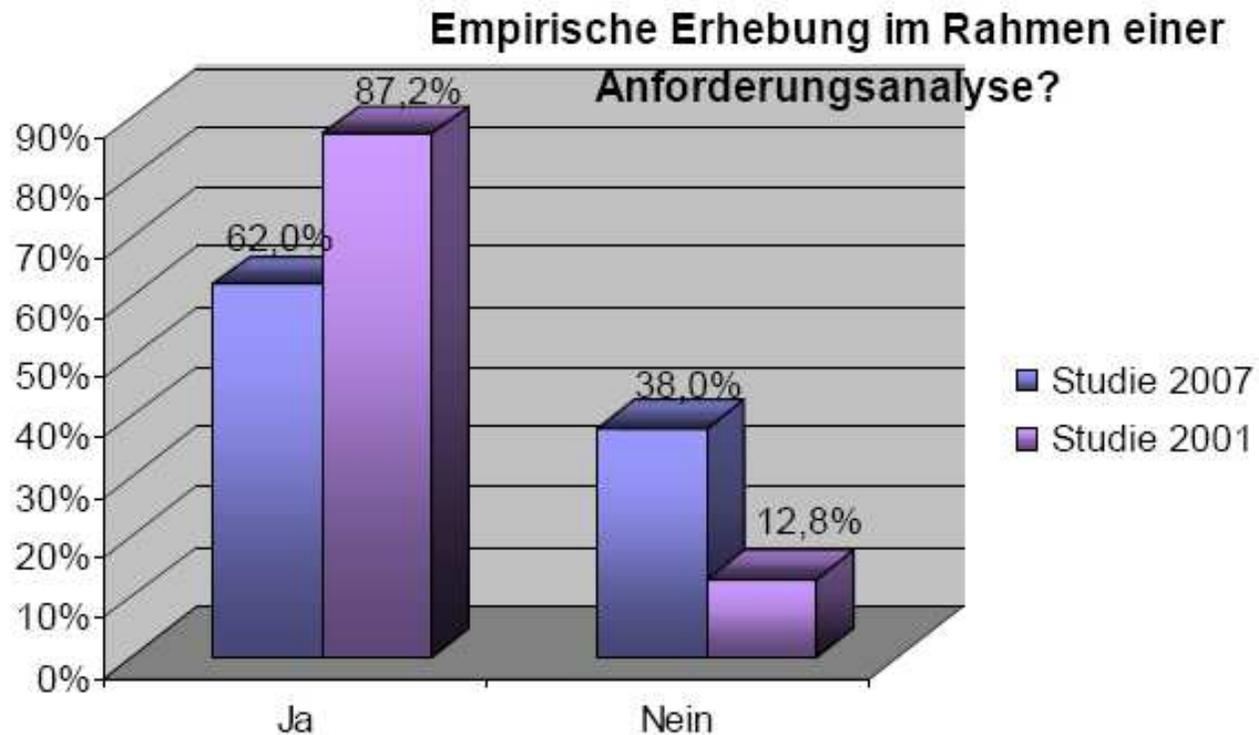


...in Abhängigkeit der Zielsetzung

	Zielsetzungen in Prozent			
Erfolgreiches AC obligatorisch für Zielposition?	Potenzialanalyse	Entwicklungsmaßnahme	Personalauswahl	Sonstiges
Ja	64,8	38,3	83,7	57,1
Nein	33,8	57,4	14,9	28,6
Keine Angabe	1,4	4,3	1,4	14,3
Gesamt	100	100	100	100

Anforderungen und Übungen des AC

Wurde eine Anforderungsanalyse durchgeführt?



Anforderungsmerkmale		Häufigkeit	Studie 2007	Studie 2001
Kommunikationsfähigkeit	Anzahl		181	124
	Spalten %		91,9	88,6
Durchsetzung- /Überzeugungskraft	Anzahl		174	121
	Spalten %		88,3	86,4
Analysefähigkeit	Anzahl		161	*
	Spalten %		81,7	
Konfliktfähigkeit	Anzahl		154	104
	Spalten %		78,2	74,3
Kooperationsfähigkeit	Anzahl		143	119
	Spalten %		72,6	85,0
Führungskompetenz	Anzahl		136	107
	Spalten %		69,0	76,4
Problemlösefähigkeit	Anzahl		132	98
	Spalten %		67,0	70,5
Unternehmerisches Denken	Anzahl		116	*
	Spalten %		58,9	
Engagement	Anzahl		111	81
	Spalten %		56,3	57,9
Belastbarkeit	Anzahl		105	83
	Spalten %		53,3	59,6
Zielorientierung	Anzahl		130	91
	Spalten %		66,0	65,0
Entscheidungsfreude	Anzahl		111	78
	Spalten %		56,3	62,1

Kundenorientierung	Anzahl	105	*
	Spalten %	53,3	
Systematisches Denken	Anzahl	105	91
	Spalten %	53,3	65,0
Handlungsorientierung	Anzahl	79	*
	Spalten %	40,1	
Organisationstalent	Anzahl	71	63
	Spalten %	36,0	45,0
Kreativität	Anzahl	57	65
	Spalten %	28,9	46,4
Delegationsfähigkeit	Anzahl	54	*
	Spalten %	27,4	
Authentizität	Anzahl	38	40
	Spalten %	19,3	28,6
Offenheit	Anzahl	34	53
	Spalten %	17,3	37,9
Fachwissen	Anzahl	30	20
	Spalten %	15,2	14,3
Charisma	Anzahl	19	15
	Spalten %	9,6	10,7
Sonstiges	Anzahl	42	*

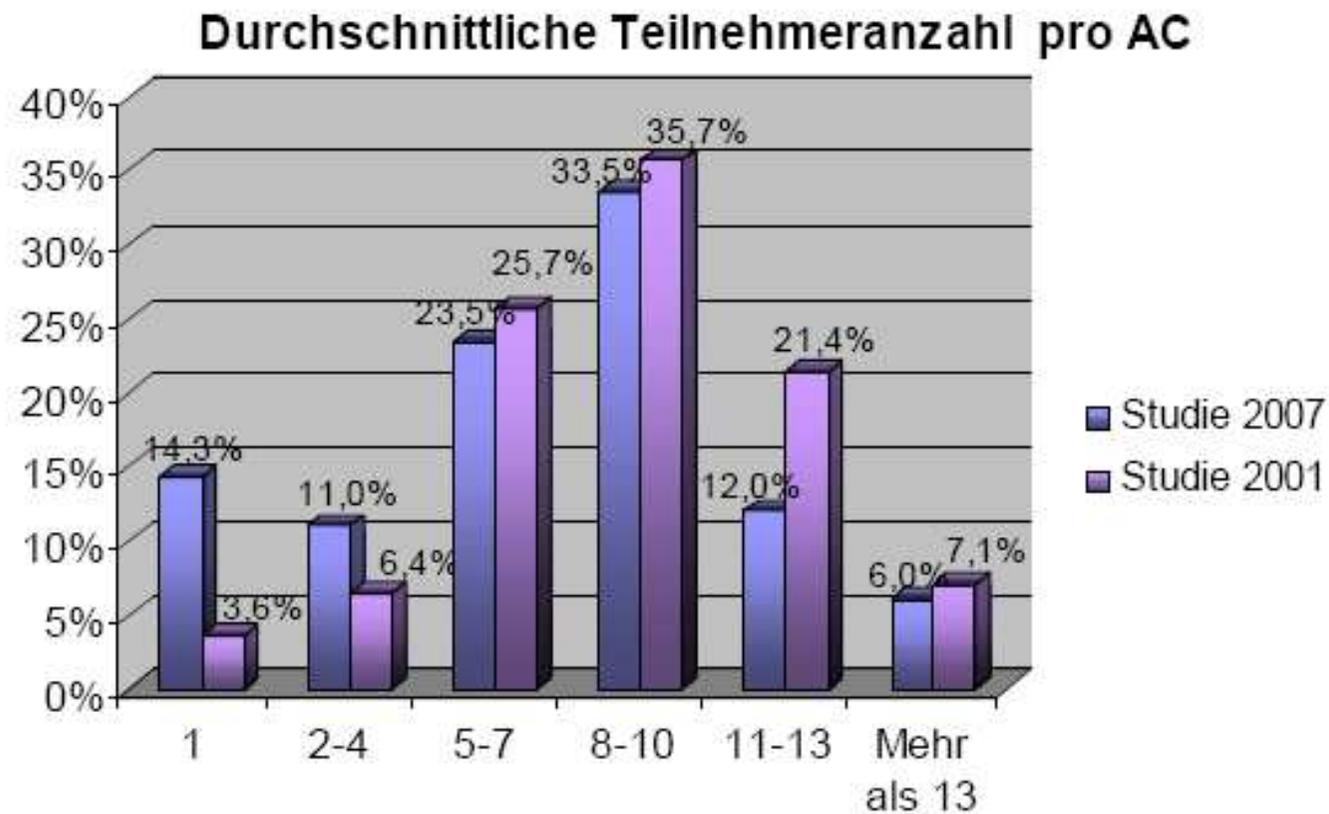
Schwerpunkte Beobachtertraining?

Schwerpunkte des Beobachtertrainings	Bekanntmachen mit dem Beobachtungssystem	Anzahl	177
		Spalten %	97,3
	Aufzeigen typischer Beobachtungsfehler	Anzahl	167
		Spalten %	91,8
	Durchspielen typischer Übungsinhalte	Anzahl	147
		Spalten %	80,8
	Vergleich zwischen Experten- und Beobachterurteil	Anzahl	33
		Spalten %	18,1
	Sonstiges:	Anzahl	13
		Spalten %	7,1
	Ablauf, Ziele	Anzahl	4
		Spalten %	2,2
	Feedbackregeln	Anzahl	3
		Spalten %	1,6
	Videoanalyse eines Rollenspiels	Anzahl	2
Spalten %		1,1	

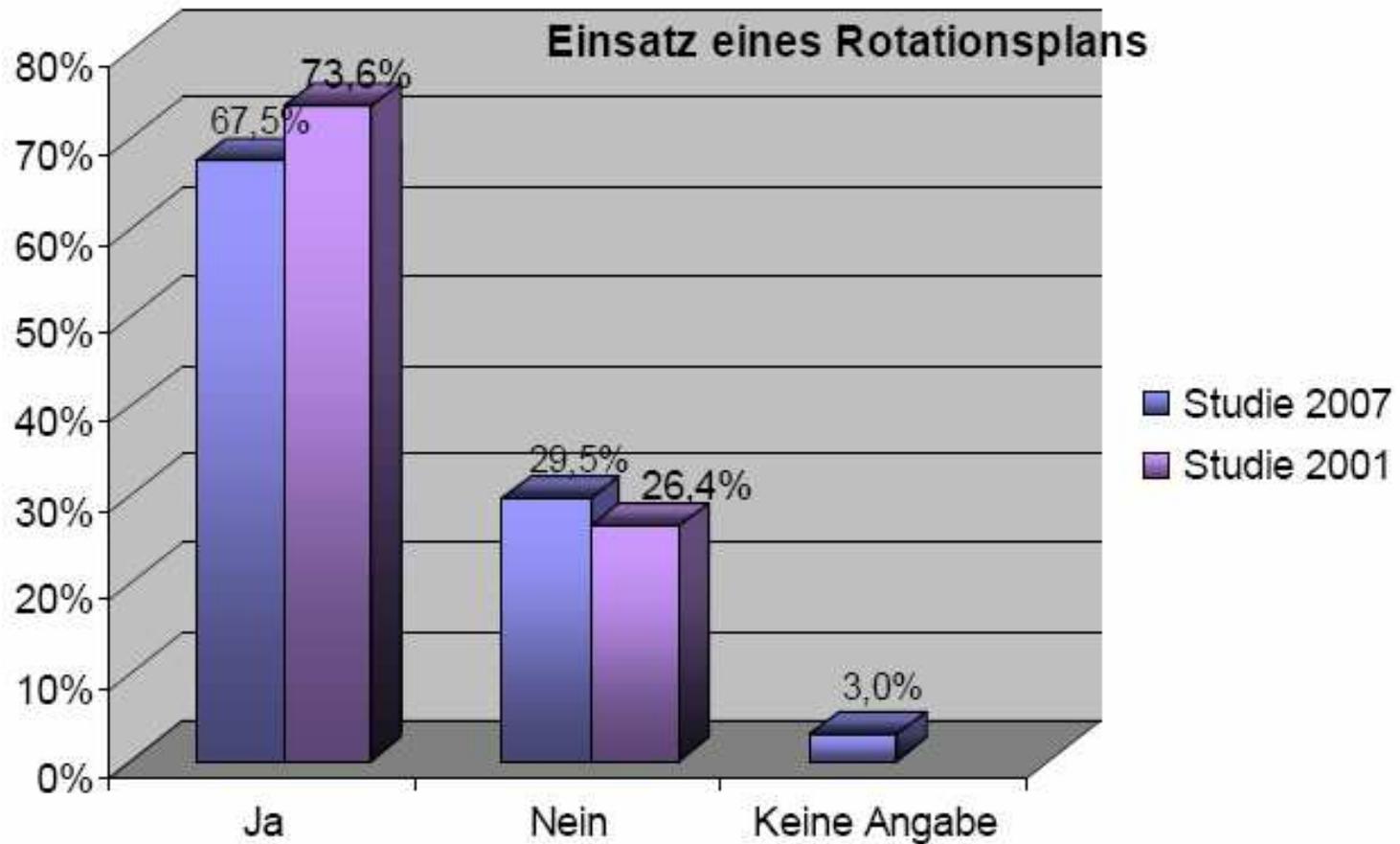
Ergebnisfindung?

	Zielsetzung in Prozent			
	Potenzial-analyse	Entwicklungs-maßnahme	Personal-auswahl	Sonstiges
Konsensurteil nach Diskussion	72,1	85,7	68,6	87,5
Numerische Urteilsbildung (Mittelwert)	23,5	14,3	28,6	12,5
Mehrheitsabstimmung	4,4	0	2,8	0
Gesamt	100	100	100	100

Wie viele Teilnehmer sind pro AC vorgesehen?

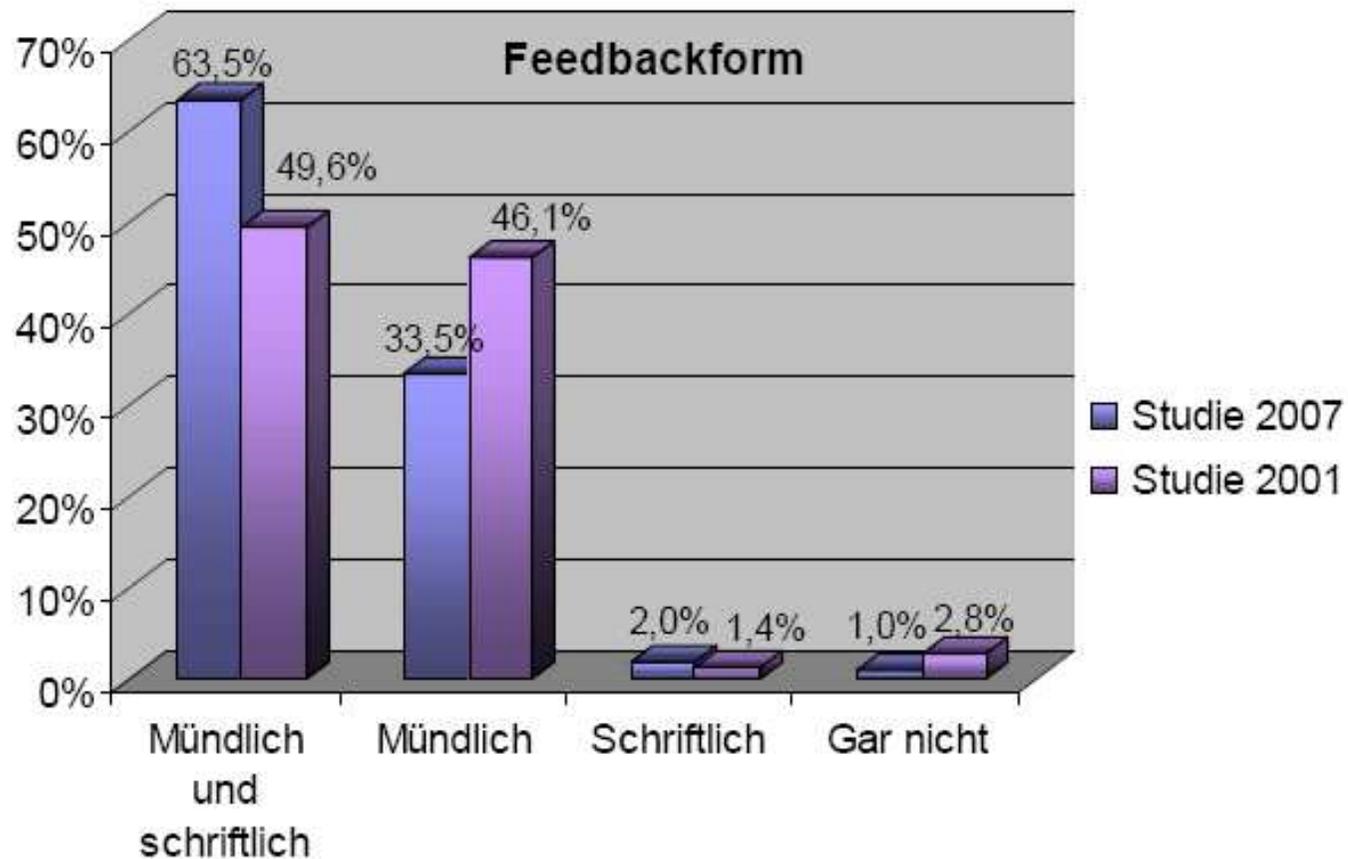


Gibt es eine systematische Zuordnung von TN und Beobachtern?

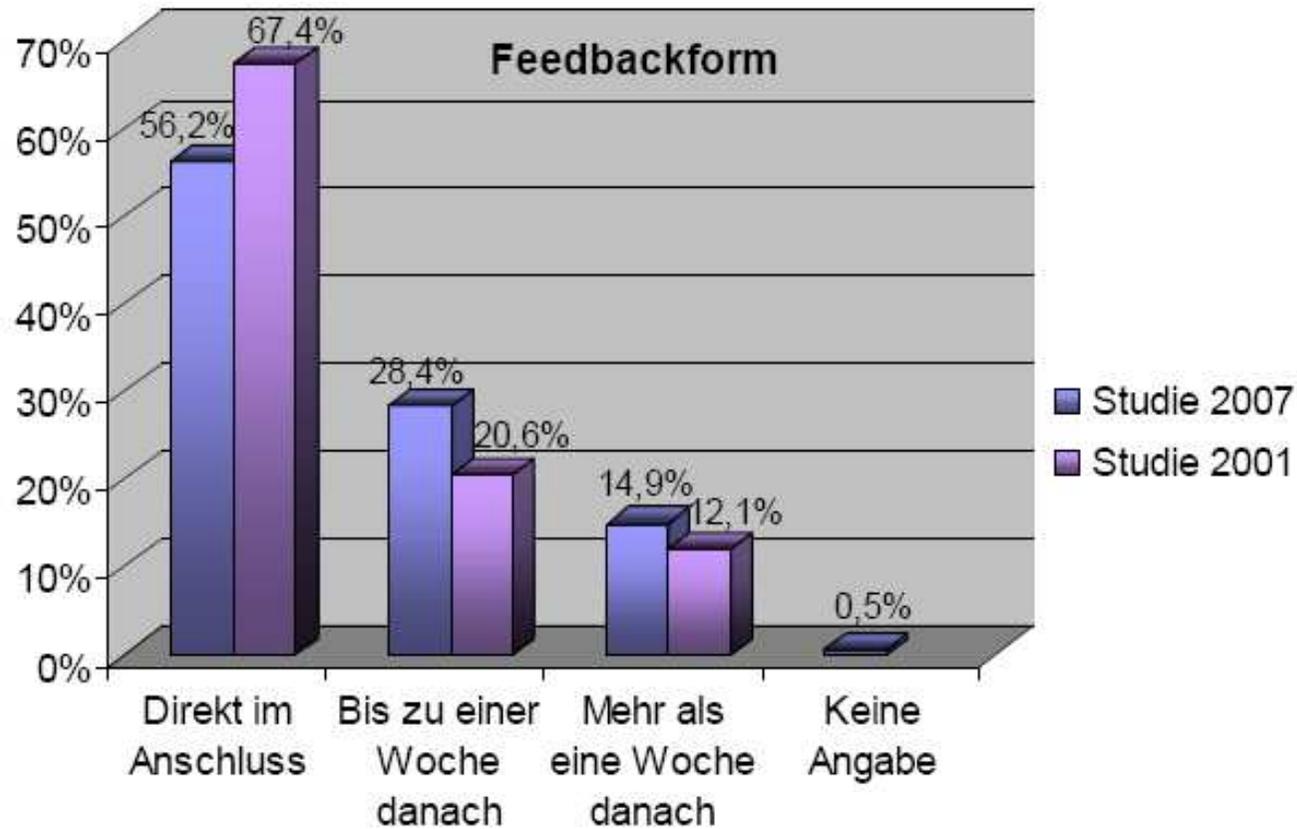


Feedback und Nachbereitung des AC

In welcher Form erhält der TN Rückmeldung?



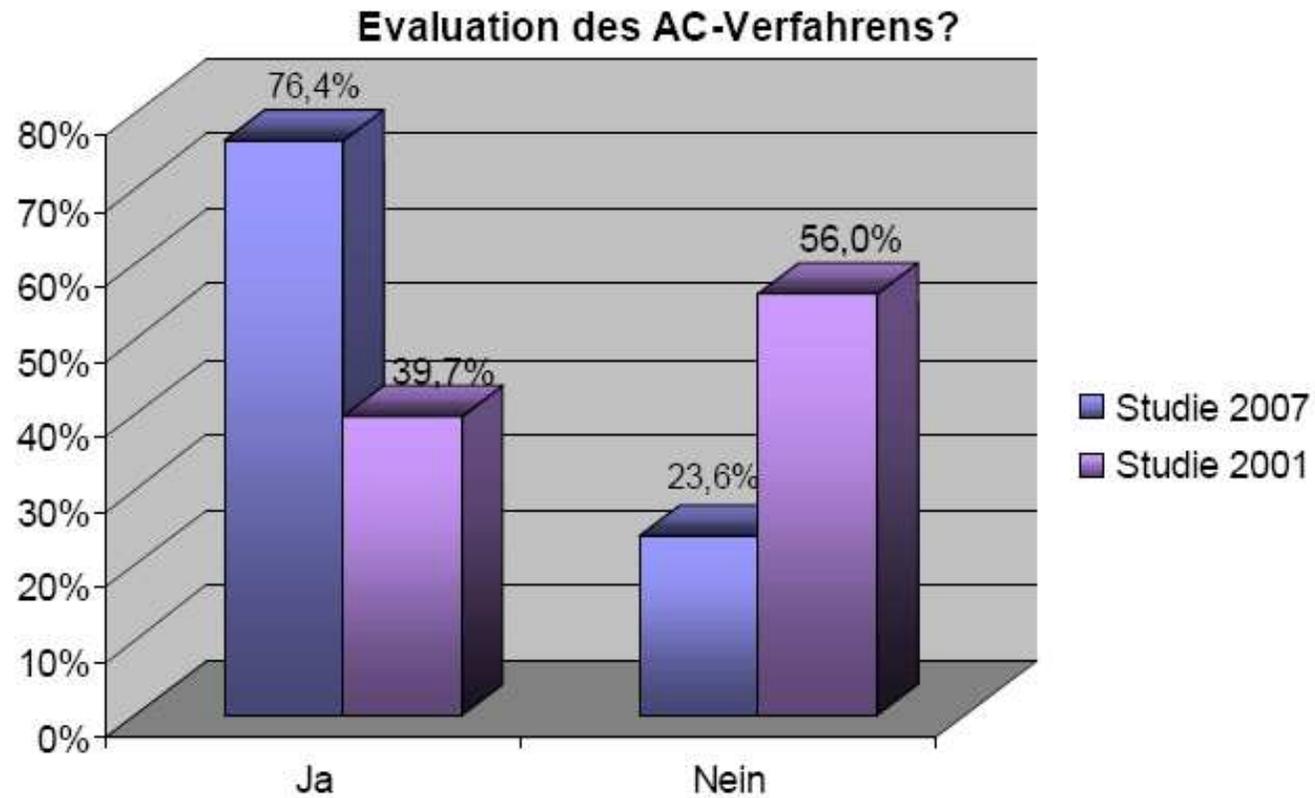
Wann wird das Feedback gegeben?



Voraussetzung für Verfahren

Voraussetzungen für Wiederholungsmöglichkeit	Seminarteilnahme	Anzahl	7
		Spalten %	21,9
	Positionswechsel	Anzahl	4
		Spalten %	12,5
	Hinreichend positives Ergebnis	Anzahl	18
		Spalten %	56,3
	Sonstige Voraussetzung	Anzahl	3
		Spalten %	3,6
	Vorgesetztenurteil	Anzahl	7
		Spalten %	21,9
	Nachweis über Entwicklungsmaßnahmen	Anzahl	4
		Spalten %	12,5

Wird das AC systematisch evaluiert?



In welcher Form wird evaluiert?

